

## Vejez, Invalidez, Muerte

Primera ley: 1956 (entró en vigor en 1959).

Leyes actuales: 1987, 1990 y 1993. 1996 (seguro privado, entró en vigor en 1997).

Pensión complementaria: 1972, 1977 y 1994.

Tipo de programa: Régimen de seguro social y de seguro privado.

*Nota:* A mediados de 1997, cerró el régimen de seguridad social (**régimen viejo**). El régimen de seguro (**régimen nuevo**) privado lo reemplazó.

### Campo de Aplicación

**Régimen viejo:** Todos los trabajadores. Afiliación voluntaria para los trabajadores independientes.

Regímenes especiales para bancarios, personal militar, choferes, ferroviarios, petroleros y otros grupos. 17 cajas complementan el régimen obligatorio para categorías de trabajadores particulares, administradas en separado por gremios obreros bajo la dirección y coordinación del Instituto Nacional de Pensiones.

**Régimen nuevo:** Todos los trabajadores. Afiliación voluntaria para los trabajadores independientes.

### Procedencia de los Fondos

**Régimen viejo: Asegurado:** 6% de los ingresos (2,5% para la pensión básica y 3,5% para la pensión complementaria).

**Empleador:** 6% de la nómina (4,5% de la pensión básica, 1% para la pensión complementaria y 0,5% para riesgos profesionales a largo plazo).

**Gobierno:** 1,5% de los ingresos cubiertos.

**Régimen nuevo: Asegurado:** 10% de los ingresos para la jubilación y 2,5% para seguro de invalidez y muerte y cuotas administrativas.

**Empleador:** Ninguna.

**Gobierno:** Paga las pensiones bajo el régimen viejo y ayuda social (*bonosol*) bajo el régimen nuevo.

Ingresos máximos para fines de cotización: 60 veces el salario mínimo legal.

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Régimen viejo : Pensión de vejez:** Edad 55 (hombres) y 50 (mujeres). Cinco años antes en caso de profesión peligrosa. 180 meses de cotización.

Pensión reducida, edad 50 (hombres) o 45 (mujeres) después de desempleo prolongado e involuntario. Pagadera en el extranjero.

**Pensión complementaria:** 2/3 de las cotizaciones pagadas desde la creación del fondo.

**Pensión de invalidez:** Pérdida de más del 50% de la capacidad de ingreso de un trabajador semejante en la misma región que está bien de salud. 60 meses de cotización con 18 en los últimos 36 meses.

**Pensión complementaria:** 2/3 de las cotizaciones pagadas desde la creación del fondo.

**Pensión de sobrevivientes:** El difunto era pensionado, o tenía por lo menos 60 meses de cotización con 18 en los últimos 36 meses.

**Pensión complementaria:** El difunto era pensionado inválido o reunía las condiciones para la pensión de invalidez. 1/3 de las cotizaciones pagadas desde la creación del fondo.

**Régimen nuevo: pensión de vejez:** Edad 65 o si la pensión es igual a 70% de los ingresos promedios durante los últimos 5 años.

**Pensión de invalidez:** Menor de 65 años de edad y tener entre 18 meses y 5 años de cotizaciones.

**Pensión de sobrevivientes:** El difunto era asegurado.

### Prestaciones de Vejez

**Régimen viejo:** Pensión de vejez: 30% del promedio de los ingresos en los últimos 12 meses de cotización; 24 meses para trabajadores con ingresos superiores a 15 salarios mínimos, más un incremento del 2% de ingresos cubiertos por cada 12 meses de cotización que sobrepasen 180 meses. Para ingresos superiores a 50 salarios mínimos nacionales se fija la pensión en los 50 salarios mínimos nacionales más el 30% de la diferencia entre el total cotizable y los 50 salarios mínimos nacionales.

**Pensión complementaria:** 40% de la base salarial, más 1% de la base salarial por cada 12 meses de cotización. Pensión reducida: La pensión de vejez se reduce en 8% por cada año de retiro anticipado. Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones mensuales al año. Ajuste: La pensiones se ajustan automáticamente cada año a variaciones de salarios.

Subsidio de vejez: 1 mes de pensión por cada 6 meses de cotización (o fracción de lo mismo), si ha pagado al menos 24 meses de cotización y no tiene derecho a la pensión.

Transición: Si posterga la jubilación bajo el régimen viejo, recibirá 2% más por cada año de postergación hasta un máximo de 90%.

**Régimen nuevo:** Las cotizaciones del asegurado más el interés acumulado.

**Bonosol:** Pagadera una vez al año a los que cumplan 65 años de edad cuando entró en vigor el régimen nuevo, \$200 en 1997. Se ajusta cada 3 años por el Superintendente de Pensiones.

### Prestaciones de Invalidez

**Régimen viejo:** Pensión de invalidez: 30% del promedio de los ingresos en los últimos 12 meses de cotización (24 para trabajadores con ingresos superiores a una cierta cantidad estipulada). No hay incremento por años de seguro. Si hay más de 15 años de seguro se recibe la pensión de vejez.

Pensión complementaria: Igual que para la pensión de vejez.

Suplemento por asistencia permanente: 50% de la pensión.

Las pensiones se ajustan automáticamente a variaciones de salarios.

Subsidio de invalidez: 1 mes de pensión por cada 6 meses de cotización (o fracción de lo mismo), si hay 24 meses de cotización y no tiene derecho a la pensión.

**Pensión complementaria:** Véase pensión de vejez.

**Régimen nuevo:** 70% del salario promedio durante los últimos 5 años. Si tiene cotizaciones entre 18 meses y 5 años, la prestación se basa en el promedio de los últimos 12 meses. 10% adicional del último salario mensual del empleado inválido menor de 65 años de edad con por lo menos 18 meses de cotizaciones durante los últimos 36 meses. Se paga esta prestación hasta 65 años de edad.

### Prestaciones a los Sobrevivientes

**Régimen viejo :** Pensión a los sobrevivientes: 80% de la pensión del asegurado. Pagadera por la vida (suma a tanto alzado de 3 años de pensión para las viudas que se casan de nuevo). Pagadera también al viudo a cargo.

Huérfanos: 20% de la pensión del asegurado por hasta 2 hijos menores de 19 años (sin límite si es inválido); 50% si hay 3 o más

hijos. Huérfano de padre y madre, 80% de la pensión de la viuda, dividida en partes iguales. Suma a tanto alzado si no tienen derecho. Pensiones de otros sobrevivientes (si no hay viuda o huérfanos): 20% de la pensión del asegurado. Cada hermano o hermana menor de 19 años de edad, 10% de la pensión. (Máximo para todos, 60% de la pensión del asegurado.)

Pensión máxima para el conjunto de sobrevivientes: 100% de la pensión del asegurado.

Pensión complementaria de sobreviviente: Igual que para la pensión básica.

Subsidio de sobrevivientes: Igual que para los subsidios de vejez e invalidez.

Subsidio por gastos de sepelio: 2 meses de ingresos o 3 meses de pensión al fallecer el pensionado (pagadera también al fallecer el cónyuge del asegurado).

**Régimen nuevo: prestación de sobrevivientes:** La cuenta del difunto más el interés. Pagadera a la esposa, dependientes, padres o hermanos. Mínimo: 70% del promedio del salario de los últimos 5 años o por lo menos 18 meses de cotizaciones hechos entre 18 meses y 5 años.

Subsidio por gasto de sepelio: Bs1.100.

#### **Organización Administrativa**

**Régimen viejo:** Ministerio de Hacienda y Desarrollo Económico, control general.

Secretaría Nacional de Pensiones, controla y fiscaliza.

Fondo de Pensiones Básicas, y 25 Fondos Complementarios, administración del programa.

**Régimen nuevo:** Sistema de reglamento financiero, control financiero del programa.

Superintendente de Pensiones, administración del programa.

#### **Prestaciones de Enfermedad y Maternidad**

**Prestación de enfermedad:** 75% de los ingresos.

Pagadera después de un período de espera de 3 días hasta 26 semanas (se puede extender a 52 semanas si la asistencia médica prevendría la incapacidad permanente).

**Prestación de maternidad:** 90% de los ingresos. Pagadera durante 45 días después del parto.

Asignación de lactancia y subsidio de nacimiento: Véanse las asignaciones familiares, abajo.

#### **Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados**

**Prestaciones médicas:** Se proveen servicios médicos directamente a los pacientes a través de dispensarios del Instituto (o, si no hay disponibles, se reembolsa al paciente).

Comprenden asistencia médica general y especial, asistencia preventiva, cirugía, hospitalización, medicamentos, asistencia de maternidad y odontología. Duración: 26 semanas en un período de 12 meses, para cada enfermedad. Se puede ampliar a 52 semanas si hay perspectivas razonables de restablecimiento, más 26 semanas adicionales por tuberculosis.

#### **Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo**

**Prestaciones médicas para personas a cargo:** Las mismas que para el trabajador asegurado.

#### **Organización Administrativa**

Ministerio de Desarrollo Humano, control general.

Secretaría Nacional de Salud, ejerce tuición.

Instituto Nacional de Seguros de Salud (INASES), controla y fiscaliza.

Caja Nacional de Salud, administración del programa.

---

### **Enfermedad y Maternidad**

Primera ley: 1949.

Ley actual: 1956 (entró en vigor en 1959).

Tipo de programa: Régimen de seguro social (prestaciones en dinero y médicas).

#### **Campo de Aplicación**

Todos los trabajadores. Régimen especiales para bancarios, personal militar, choferes, mineros, ferroviarios, petroleros y otros grupos.

#### **Procedencia de los Fondos**

**Asegurado:** Ninguna. (el pensionado paga el 5% de la pensión).

**Empleador:** 10% de la nómina.

**Gobierno:** Ninguna.

Con las cotizaciones arriba indicadas se financian también las prestaciones temporales por accidentes de trabajo.

#### **Condiciones de Adquisición de Derechos**

**Prestaciones de enfermedad:** 2 cotizaciones anteriores a la enfermedad.

**Prestaciones médicas:** 1 mes de cotización en los 2 meses anteriores.

**Prestaciones de maternidad** (en dinero y médicas): 4 meses de cotización anteriores al embarazo.

---

### **Accidentes de Trabajo**

Primera ley: 1924.

Leyes actuales: 1956 (entró en vigor en 1959) y 1987.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

#### **Campo de Aplicación**

Todos los trabajadores.

Régimenes especiales para bancarios, personal militar, choferes, ferroviarios, petroleros y otros grupos.

#### **Procedencia de los Fondos**

**Asegurado:** Ninguna.

**Empleador:** 1,5% de la nómina (incapacidad permanente), (0,5% para la pensión básica; 1% para la pensión complementaria). Por incapacidad temporal, véase enfermedad y maternidad, arriba.

**Gobierno:** Ninguna.

#### **Condiciones de Adquisición de Derechos**

**Prestaciones por accidentes de trabajo:** No se exige período mínimo de calificación.

#### **Prestaciones de Incapacidad Temporal**

**Prestación por incapacidad temporal:** 90% de los ingresos en caso de accidente de trabajo; 75% de los ingresos en caso de enfermedad profesional (pagadera bajo el régimen de enfermedad y maternidad).

Pagadera desde el primer día de incapacidad.

### Prestaciones de Invalidez

**Pensión por incapacidad permanente:** 55% del promedio de los ingresos cubiertos durante los 12 meses anteriores si la incapacidad es permanente y de 60%. Pensión complementaria: Hasta 45% de la base salarial, según el grado de incapacidad.

Incapacidad parcial: Un porcentaje de la pensión total proporcional al grado de incapacidad. Suma a tanto alzado de 4 años de pensión en caso de incapacidad de 11% a 25%.

### Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

**Prestaciones médicas:** La asistencia médica, quirúrgica y dental necesaria, hospitalización, medicamentos, prótesis y rehabilitación. Duración máxima: 52 semanas.

### Prestaciones a los Sobrevivientes

**Pensión a los sobrevivientes:** Pensiones de sobrevivientes ordinarias, como las indicadas más arriba.

### Organización Administrativa

Prestaciones médicas y de incapacidad temporal, véase Enfermedad y Maternidad.

Prestaciones de invalidez y sobrevivientes, véase Invalidez, Vejez, Muerte.

### Prestaciones de Asignaciones Familiares

**Asignaciones familiares:** Una suma mensual por cada hijo.

Subsidio prenatal: leche desde el 5<sup>o</sup> mes del embarazo.

Subsidio de nacimiento: Se paga 1 salario mínimo nacional por cada hijo.

Asignación de lactancia: Una cantidad de leche para cada hijo durante 12 meses después del nacimiento (pagada en especie).

Subsidio por gastos de sepelio: Se paga 1 salario mínimo nacional por hijo menor de 19 años de edad.

### Organización Administrativa

Ministerio de Hacienda y Desarrollo Económico, control general.

Secretaría Nacional de Pensiones, tuición.

Instituto Nacional de Seguros y Pensions, controla y fiscaliza evaluación del programa.

La gestión delega a cada empleador que pague directamente a sus propios empleados.

## Desempleo

(El Código de Trabajo exige que el empleador otorgue un salario de dimisión a los empleados dimitidos. Trabajadores desempleados reciben prestaciones médicas y de maternidad por 2 meses después del despido.)

## Asignaciones Familiares

Primera ley: 1953.

Ley actual: 1956 (entró en vigor en 1959) y 1987.

Tipo de programa: Régimen relacionado con el empleo.

### Campo de Aplicación

Todos los trabajadores.

Regímenes especiales para bancarios, personal militar, choferes, mineros, ferroviarios, petroleros y otros grupos.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** Ninguna.

**Empleador:** El costo íntegro.

**Gobierno:** Ninguna.

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Asignaciones familiares:** El hijo debe tener entre 1 año (cuando termina la asignación de lactancia) y 19 años (sin límite si es inválido).

El jefe de familia debe estar trabajando actualmente más de 15 días al mes.

Asignación de vivienda para solteros y matrimonios.